

۱۳۵۸۷ / ات / ۱۴۰۲ / شماره
تاریخ ۱۳۹۱ / ۰۶ / ۰۳



تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی
بسمله تعالیٰ

با صلوات بر محمد و آل محمد

تعاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک بنا به پیشنهاد شماره ۷۰/۱۰۳۳۹۷ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد بند "ج" و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶- و با رعایت جزء "ط" بند (۱) تصویب نامه شماره ۱۵۸۷۹۵ / ت / ۱۳۸۶/۱۰/۱ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱ آیین نامه اجرایی بند (ج) و تبصره (۲) ماده یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

آیین نامه اجرایی بند "ج" و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۱ - در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

الف - قانون : قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶

ب - دستگاه اجرایی : دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۵) قانون

پ - شورا : شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی موضوع ماده (۱۱۶) قانون

ت - مدیران حرفه‌ای : مدیران دستگاههای اجرایی در سطوح مختلف به استثنای مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون و مشاغل همتزار آنان.

ث - سامانه آموزش : سامانه اجرایی آموزش مدیران، موضوع ماده (۵۶) قانون

ماده ۲ - مدت دوره مدیریت حرفه ای چهار سال می باشد و تمدید آن در صورت حصول شرایط زیر بلامانع است:

الف - کسب حداقل هشتاد درصد کل امتیاز ارزشیابی سالانه به طور میانگین در طول دوره تصدی

ب - طی دوره های آموزشی موردنیاز در دوره تصدی براساس نیازهای آموزشی سالانه مبتنی بر سامانه آموزش

ج - پیشنهاد مدیر بلافضل و تأیید مقام مافوق وی

ماده ۳ - تغییر سمت مدیران حرفه ای قبل از انقضای مدت تعیین شده در ماده (۲) با توجه به یکی از حالات و شرایط زیر مجاز است :

تعاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

۱۳۹۱ / ۰۶ / ۰۲

۳۶۹

۱۴۰۶۶ ت ۱۹۲۱

شماره.....

۱۳۹۱ / ۱ / ۳۰

تاریخ.....



جمهوری اسلامی ایران

پresident

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۲۸ قانون اساسی

الف - ارتقا به پستهای مدیریتی بالاتر :

۱- سپری شدن حداقل دو سال از تصدی پست مدیریت در سطح فعلی

۲- عدم تغییر رشته شغلی مدیر به واسطه ارتقا

۳- طی دوره های آموزشی مورد نیاز در دوره تصدی پست فعلی براساس نیازهای آموزشی سالانه مبتنی بر سامانه آموزش

۴- کسب حداقل هشتاد و پنج درصد کل امتیاز ارزشیابی سالانه به طور میانگین در طول تصدی پست مدیریت فعلی.

ب - انتصاب به پستهای هم سطح :

۱ - موافقت مدیر مبتنی بر تغییر پست و انتصاب به پست هم سطح آن

۲- سپری شدن حداقل یک سال از تصدی پست مدیریت فعلی

۳- از دست دادن یکی از شرایط انتصاب یا شرایط احراز مندرج در شرح شغل مربوط به پست موردنقصده

ج - عزل مدیر یا تنزل پست:

۱ - براساس حکم قطعی مراجع قضایی و یا هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، فرد محکوم به تنزل مقام یا محروم از انتصاب به پستهای مدیریتی در دستگاههای اجرایی شده باشد.

۲ - دو سال متوالی امتیاز ارزیابی عملکرد مدیر کمتر از هفتاد درصد کل امتیازات ارزیابی عملکرد باشد.

۳ - فرد در طول چهار ماه پس از انتصاب، دوره های آموزشی بدو انتصاب را بدون عذر موجه طی نکرده باشد.

تبصره- در صورتی که عدم شرکت مدیر در آموزش‌های بدو انتصاب و حین تصدی ناشی از فراموش نشدن شرایط آموزشی توسط دستگاه اجرایی باشد حداقل یک دوره چهار ماهه دیگر نیز برای طی دوره های آموزش بدو انتصاب برای وی تمدید می شود.

ماده ۴ - علاوه بر حالات و شرایط مندرج در ماده (۳) در صورت تحقق یکی از شرایط زیر نیز تغییر سمت مدیران حرفه ای بلامانع خواهد بود:

الف - درخواست کتبی مدیر با ارایه دلایل مؤثر و تأیید دلایل از سوی مقام پیشنهاد دهنده پست و صادرکننده حکم.

ب - حذف پست مدیر به دلیل تغییرات ساختاری در سازمان محل خدمت

ج - واگذاری امور مربوط به حوزه وظایف مدیر به یکی از طرق مقرر در فصل دوم قانون

ماده ۵ - دستگاههای اجرایی مکلفند در صورت تقاضای مدیر حرفه ای، دلایل عزل، تنزل یا تغییر را به وی اعلام نمایند.

شماره
تاریخ : ۱۳۹۱/۱/۳



تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۲۸ قانون اساسی

ماده ۶ - یکی از پست‌های مدیریتی مذکور در بندهای (د) و (ه) ماده (۷۱) قانون با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه مربوط و تصویب معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریس جمهور در تشکیلات تفصیلی آن دستگاه به عنوان پست ثابت تعیین می‌شود.

ماده ۷ - شرایط انتصاب به پست مدیریت ثابت در دستگاههای اجرایی به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف - فرد مورد نظر کارمند رسمی دستگاه اجرایی محل انتصاب باشد.

ب - دارای حداقل ده سال تجربه مفید و مؤثر در مشاغل مرتبط به حوزه مربوط باشد.

ج - دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر در یکی از رشته‌های مدیریت یا یکی از مدارک تحصیلی مرتبط برای احراز تصدی پست مورد نظر باشد.

تبصره - موارد مصوب شورا به شرایط مذکور در این ماده افزوده خواهد شد.

ماده ۸ - عزل متصدی پست ثابت موضوع ماده (۷) در صورت احراز یکی از شرایط زیر امکانپذیر

خواهد بود:

الف - براساس حکم مراجع قضایی و با هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، فرد محکوم به تنزل مقام و یا محروم از انتصاب به پستهای مدیریتی در دستگاههای اجرایی شده باشد.

ب - سه سال متوالی امتیاز ارزیابی عملکرد مدیر کمتر از هفتاد درصد کل امتیازات ارزیابی عملکرد باشد.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۹۱/۱/۲۷ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمد رضا رحیمی
معاون اول ریس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر ریس جمهور، دفتر ریس قوه قضائیه، دفتر معاون اول ریس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریس جمهور، معاونت حقوقی ریس جمهور، معاونت امور مجلس ریس جمهور، دیوان محاسبات ریس، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، کشور، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، تهاده‌ای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



بسمه تعالیٰ

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۲/۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۱۰۲۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۸ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد مواد (۵۴) و (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ - آین نامه اجرایی ماده (۵۴) و بندۀای "د" و "ه" ماده (۱۴۳) قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آین نامه اجرایی ماده (۵۴) و بندۀای "د" و "ه" ماده (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱- به منظور توسعه دانش، بینش، مهارت و ارتقای سطح توانمندی سرمایه انسانی، کلیه دستگاههای مذکور در ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه که از این پس تحت عنوان دستگاههای اجرایی نامیده می‌شوند، موظفند هر ساله معادل حداقل یک درصد از کل اعتبارات هزینه‌ای خود را به طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی کوتاه مدت ضمن خدمت با لحاظ اولویت آموزش زنان اختصاص دهند.

ماده ۲- دستگاههای اجرایی مکلفند برنامه جامع آموزش کارکنان خود را با هدف افزایش سطح دانش، مهارت و بهبود نگرش کارکنان با رویکرد پویمانی (کارکردن متفاوت از نظام آموزشها رسمی) برای دوران برنامه چهارم توسعه، مبتنی بر نیازسنگی آموزشی، براساس تحلیل سازمان، شغل، فرد و بر مبنای متوسط حداقل شصت ساعت آموزش برای مدیران و چهل ساعت آموزش برای کارکنان در هر سال تهیه و در چارچوبی که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تعريف و ابلاغ می‌نماید، اجرا نمایند.

ماده ۳- دستگاههای اجرایی ضمن اجرای کامل مصوبه شورای عالی اداری مبنی بر انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران، در انتصاب مدیران پایه و میانی با توجه به ضرورت آموزش مدیران به عنوان یکی از شرایط انتصاب، مکلفند تمهدات لازم را برای اعزام آنان به دوره‌های آموزشی بهبود مدیریت براساس دستورالعمل سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور با لحاظ اولویت آموزش زنان فراهم نمایند و تا زمانی که این آموزشها طی نشده است، انتصاب آنان به پستهای مدیریتی ممنوع است.

>>>>>>>>>>>>>>>>

۳۲۸۲۳ نامه ۷۶۶۴

شماره.....

تاریخ: ۱۳۸۴/۰۲/۰۱

(۱)

جمهوری اسلامی ایران

رئیس‌جمهور

تصویب‌نامه هیئت وزیران

تبصره - کسانی که قبل از ابلاغ این آیین‌نامه منصب شده‌اند، موظفند ظرف یک سال دوره‌های مذکور را بگذرانند.

ماده ۴ - دستگاههای اجرایی موظفند با اجرای اصلاحات ساختاری نسبت به کاهش سطوح مدیریتی و سرپرستی خود حداقل به میزان بیست درصد تا پایان سال سوم برنامه چهارم با تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور اقدام نمایند.

ماده ۵ - به دستگاههای اجرایی اجازه داده می‌شود برای انجام امور نیازسنجدی، طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی، علاوه بر استفاده از ظرفیتهای خود در چارچوب موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه به روشهای زیر عمل نمایند:

الف - نیازسنجدی و طراحی دوره‌های آموزشی: استفاده از خدمات مشاوره‌ای اشخاص حقیقی (به استثنای کارمندان دولت) و اشخاص حقوقی دولتی و غیردولتی ذیصلاح، دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی، براساس قراردادهای لازم که در چارچوب قوانین و مقررات مربوط تنظیم می‌گردد.

تبصره - صلاحیت اشخاص حقیقی و حقوقی موضوع این بند باید به تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور برسد.

ب - اجرا: استفاده از امکانات دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مؤسسات آموزشی دولتی و غیردولتی که صلاحیت آنها برای اجرای دوره‌های موضوع این آیین‌نامه به تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور رسیده باشد و همچنین مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی و مدیریت آموزش و پژوهش سازمانهای مدیریت و برنامه‌ریزی استان.

ماده ۶ - به منظور ترغیب و تشویق کارکنان و شرکت در دوره‌های آموزشی، دستگاههای اجرایی می‌توانند به ازای حداقل یک‌صد و هفتاد و شش ساعت آموزش ضمن خدمت کوتاه مدت که کارکنان براساس برنامه مصوب دستگاه در چارچوب "نظام آموزش کارکنان دولت" با موفقیت طی خواهند نمود، امتیازات زیر را اعطا نمایند:

الف - معادل یک ماه حقوق و فوق العاده شغل برای یک بار در طول یک سال از محل اعتبارات

ماده (۱) این آیین‌نامه.

ب - یک سال تعجیل در ارتقای گروه برای یک بار در هر سال و تا سقف گروه مجاز.

پ - علاوه بر امتیازات یادشده، به جمع آموزش‌های طی شده توسط افراد که در طول خدمت کارکنان به صورت ضمن خدمت برگزار می‌گردد، گواهینامه‌هایی اعطا می‌شود که صرفاً ارزش

۷۶۶۴ هیئت ۳۲۸۲۳ - ۵

تاریخ ۱۳۸۴ / ۱۲ / ۱۳

(۱)

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

استخدامی دارد. این گواهینامه ها در سه سطح مهارتی، تخصصی و تخصصی - پژوهشی تعریف می شوند.

تصویره ۱ - شرایط اعطای گواهینامه ها مشتمل بر شرایط تحصیلی فraigiran، طول دوره، میزان ساعت، چگونگی ارتباط و نسبت دوره های طی شده در زمینه های مختلف توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به دستگاه های اجرایی ابلاغ می شود.

تصویره ۲ - هریک از کارکنان در طول خدمت خود صرفاً می توانند یکی از گواهینامه های فوق الذکر را دریافت نمایند و از مزایای مربوط به آن برخوردار شوند.

ماده ۷ - دستگاه های اجرایی نمی توانند به منظور برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدارک تحصیلی رسمی یا غیر رسمی (معادل) می گردد، با دانشگاه ها و مؤسسات آموزشی قرارداد منعقد نمایند.

ماده ۸ - به منظور ایجاد زمینه های لازم برای انتقال دانش و تجارت نیروهای دانشی و سرمایه های فکری و تجربی در دستگاه های اجرایی و استفاده بهتر از دانش و تجارت آنان در جهت یاری دادن به کارکنان برای رشد، توسعه و شکوفا کردن استعداد آنان، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور موظف است با ارایه "نظام مدیریت و انتقال دانش"، سازوکارهای انگیزشی لازم را تهیه و جهت اجرا ابلاغ نماید.

ماده ۹ - به منظور استفاده از توان افراد حقیقی ذیصلاح جهت تدریس در زمینه های مربوط به تخصص و تجربه آنان، میزان حق التدریس قابل پرداخت به شرح ذیل تعیین می شود:

الف - حق التدریس مدرسانی که مستخدم دولتند، برای هر ساعت به مأخذ یک دوازدهم حقوق و فوق العاده شغل آنان.

ب - حق التدریس اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی براساس مقررات استخدامی اعضای هیئت علمی.

پ - حق التدریس سایر افراد حقیقی با توجه به مدرک تحصیلی و تجربه آنان، متناسب با حق التدریس مستخدمان دولت بنا به تشخیص دستگاه اجرایی ذی ربط.

ماده ۱۰ - به منظور ارتقای سطح کیفیت آموزش در دستگاه های اجرایی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مکلف است ضمن تدوین استانداردهای مربوط، نظام بهبود عملکرد آموزشی را طراحی و بر آن اساس عملکرد سالانه هریک از دستگاه های اجرایی را در زمینه برنامه ریزی و اجرای برنامه های آموزش کارکنان بررسی و دستگاهها را از این نظر رتبه بندی و گزارش مربوط را به شورای عالی اداری و هیئت وزیران جهت اتخاذ تصمیم مقتضی ارایه نماید.

>>>>>>>>>>>>>>>>

(۱)

۷۶۴ / اث ۳۲۸۲۰ هـ

تاریخ ۱۳۸۴ / ۲ / ۱۴

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

تبصره - دستگاههای اجرایی موظفند عملکرد سالانه آموزشی به همراه میزان و موارد هزینه در زمینه آموزش کارکنان خود را براساس دستورالعمل ابلاغی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به سازمان مذکور گزارش نمایند.

ماده ۱۱ - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور موظف است عملکرد سالانه دوره‌های آموزشی کارکنان دولت را ارزشیابی و دستورالعملهای لازم را براساس آن اصلاح نماید.

محمد رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور

گذرانه هست

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری ، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه ، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارت‌خانه‌ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، استانداریهای سراسر کشور، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

۱۴۳۱۹ پ. ۴۴۴۹۳ هـ

شماره
تاریخ ۱۳۸۶/۰۲/۲۸

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالیٰ

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۲ بنا به پیشنهاد معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- ۱- بند (الف) ماده (۶) آیین نامه اجرایی ماده (۵۴) و بندھای (د) و (ه) ماده (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، موضوع تصویب نامه شماره ۱۳۸۴/۱۲/۱۴ صرفاً درخصوص آموزش‌های خانواده قابل اجرا است و در سایر موارد لغو می‌شود.
- ۲- بند (۳) تصویب نامه شماره ۲۳۳۴۷/ت ۱۳۷۳/۶/۱۲ مورخ ۱۳۷۳/۶/۱۲ مورخ ۱۳۷۳/۶/۱۲ لغو می‌شود.

پرویز داودی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رییس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارت‌خانه‌ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

(ش) ۰۰۵۷/۱۳۴۶۳ هـ /۱۳۰۰/۰۵/۲۸

جمهوری اسلامی ایران	۷۹۸۸۹
رئیس جمهور	۱۴/۰۵/۸
تصویب نامه هیئت وزیران	

بسمه تعالیٰ

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۶ با به پیشنهاد شماره ۱۲۲-۵۲۴۰ مورخ ۱۳۸۴/۳/۲۸ وزارت نفت و به استناد مواد (۵۴) و (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ - تصویب نمود:

ماده (۷) آیین نامه اجرایی ماده (۵۴) و بندهای "د" و "ه" ماده (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع تصویب نامه ۱۳۸۲/۷۶۶۳ ت/۱۳۲۸۲۳ مورخ ۱۳۸۴/۲/۱۴ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۷- "دستگاههای اجرایی می‌توانند صرفاً در موارد خاص برای اجرای دوره‌های آموزشی که منجر به اخذ مدرک رسمی می‌شود و رشته تحصیلی براساس نیاز دستگاه تعریف و پس از تصویب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به اجرا درمی‌آید و دانشجویان از طریق کنکور سراسری پذیرش می‌شوند، با دانشگاهها قرارداد متعقد نمایند."

محمد رضا عارف

رئیس جمهور

۱۹۹۱۱ / ت ۳۲۸۰۷ هـ

شماره
تیکن / ۱۲/ ۴۸
۱۳۸۴



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

بسمه تعالیٰ

دستور
۱۳۸۴/۸/۲۵

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲۸۷۹۲ مورخ ۱۳۸۴/۶/۲ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد مواد (۵۴) و (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ - تصویب نمود:

۱ - در ماده (۱) آیین نامه اجرایی ماده (۵۴) و بندهای "د" و "ه" ماده (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع تصویب نامه

۲/۱۳۸۴/۲/۱۴ عبارت "حداقل یک درصد" به عبارت "حداکثر یک درصد" اصلاح می شود.

۲ - ماده (۷) اصلاحی آیین نامه یادشده، موضوع تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۴۴ ت ۲۷۰۵۵ هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۴ به شرح زیر اصلاح می گردد:

"ماده ۷ - دستگاههای اجرایی نمی توانند به منظور برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدارک تحصیلی رسمی یا غیررسمی (معادل) می گردد، با دانشگاهها و مؤسسات آموزشی قرارداد منعقد نمایند."

پرویز دادوی
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری ، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضائیه ، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارت خانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، استانداریهای سراسر کشور، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.