

بسمه تعالی  
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱۳ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد ماده (۶۲) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت جزء (ط) بند (۱) تصویب نامه شماره ۱۵۸۷۹۵/ت ۳۸۸۵۶ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۱ آیین نامه اجرایی فصل نهم قانون یادشده را به شرح ذیل تصویب نمودند:

آیین نامه اجرایی فصل نهم قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۱- نظام آموزش کارمندان دستگاههای اجرایی با رعایت اصول و ویژگیهای زیر، حداکثر شش ماه پس از ابلاغ این آیین نامه، توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور طراحی و به دستگاههای اجرایی ابلاغ خواهد شد:  
الف- هدایت دستگاههای اجرایی جهت کار بست رویکرد راهبردی در آموزش و توانمندسازی سرمایه انسانی.

ب- افزایش دانش، مهارت و نگرش معنوی کارمندان متناسب با مشاغل و نقشهای محوله به آنها.

ج- برقراری تعامل با دیگر نظام های منابع انسانی مانند ارتقاء و انتصاب، جبران خدمات، طبقه بندی مشاغل، ارزیابی عملکرد کارمندان.

د- افزایش انگیزش درونی کارمندان و مدیران جهت مشارکت فعال تر در فرآیند آموزش و ایجاد انگیزه های بیرونی برای ترغیب آنان به امر آموزش و توانمندسازی.

ه- تدوین و کاربرست استانداردهای آموزشی از قبیل سرانه سرمایه گذاری و ساعت آموزشی کارمندان و مدیران.

و- ارزشیابی اثربخشی برنامه ها و فعالیتهای آموزشی و توانمندسازی در سطوح مختلف.  
ماده ۲- دستگاههای اجرایی موظفند در چارچوب نظام آموزش کارمندان و براساس دستورالعملی که معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور ابلاغ خواهد نمود، اهداف، راهبردها و برنامه های آموزشی خود را در سه سطح راهبردی، میان مدت (برای دوره های پنج ساله) و کوتاه مدت (برای دوره های یکساله) طراحی، اجرا و نتایج آن را ارزشیابی نمایند.

ماده ۳- دستگاههای اجرایی اعتبارات آموزش و توانمندسازی کارمندان خود را براساس سرانه ساعت آموزش کارکنان و مدیران که توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تعیین خواهد شد، در بودجه سنواتی دستگاه پیش بینی نمایند.

رویش: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس دولت، دفتر هیئت دولت.

معاونان اول رئیس جمهور  
معاونان رئیس

است. این تصمیم نامه در تاریخ ۱۳۸۸/۱/۹ به تاریخ ۱۳۸۸/۱/۹

معاونان رئیس جمهور بر اساس مقررات می نمایند  
ماده ۷- معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و بر پایه ویرانه و نظام  
جهت ارزیابی بر اساس معیارهای مشخص می نمایند.  
ماده ۸- سازمان سرمایه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می کرد  
با بر اساس سازمان ای که توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور  
ماده ۸- سازمان سرمایه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می کرد  
شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ایجاد خواهد شد.  
ماده ۹- سازمان سرمایه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می کرد  
در اختیار دولت قرار می گیرد بر اساس دستورالعمل خواهی بود که توسط  
مؤسسات بین المللی در اختیار دولت قرار می گیرد بر اساس دستورالعمل خواهی بود که توسط  
ماده ۱۰- نحوه توزیع بودجه های آموزشی که منجر به اجتناب از مشکلات آموزشی نخواهد شد  
تصوره - دوره های ضمن خدمت منجر به اجتناب از مشکلات آموزشی نخواهد شد.  
ماده ۱۱- سازمان سرمایه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می کرد  
موضوع بررسی خواهد شد.  
ماده ۱۲- نحوه دوره های آموزشی مهارت و توانمندی کارکنان بر اساس  
انسانی رئیس جمهور تدوین و ایجاد خواهد شد.  
ماده ۱۳- سازمان سرمایه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می کرد  
جهت مشاوره آموزشی و نحوه بهره مندی از خدمات آنها توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه  
انسانی رئیس جمهور تدوین و ایجاد خواهد شد.  
ماده ۱۴- دستورالعمل نحوه تعیین صلاحیت و اعتبار منجر بر اساس و مؤسسات آموزشی و

رئیس جمهور  
سازمان سرمایه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی  
رئیس

۱۳۸۸/۱/۱۰  
تاریخ  
۱۳۸۸/۱/۱۰  
شماره  
۲۳۹۱۵/۱۵۶۹